

Práca a ľudský kapitál

Práca = cieľavedomá ľudská činnosť, ktorej nositeľom je človek so svojimi schopnosťami a talentom.

Množstvo práce závisí od počtu osôb schopných a ochotných pracovať.

Kvalita práce závisí od vzdelania, skúseností a kvalifikácie.

Množstvo i kvalita práce závisia aj od kvality použitých výrobných faktorov.

Efektivita práce závisí od vzdelania, kvalifikácie, praxe, iniciatívy a tvorivosti.

Dopyt po práci - určujú firmy a použité technológie. Čím je práca zložitejšia, tým je nižší dopyt po nej.

Ponuka práce - predstavuje počet práceschopného obyvateľstva.

- **určujú ju** veľkosť populácie, časť práceschopného obyvateľstva, priemerný počet hodín odpracovaných jedincom za rok, kvalita a lokalita práce.

NEZAMESTNANOSŤ - je sociálno-ekonomický jav v trhovej ekonomike, ktorý má mnoho príčin.

a) dobrovoľná nezamestnanosť - počet nezamestnaných je < **alebo** =počtu voľných miest

b) nedobrovoľná nezamestnanosť - počet pracovných síl je oveľa >**ako** počet pracovných miest

U

Miera nezamestnanosti (u) je vyjadrená vzorcom ----- * 100 %

L

U = počet nezamestnaných

L = počet pracovných síl - je to súčet nezamestnaných a zamestnaných

Na Slovensku sa miera nezamestnanosti počíta z dvoch zdrojov : *evidencia ÚPSVaRu* a *ŠÚ SR* (štatistický úrad).

